



APPEL À CANDIDATURE

Recrutement d'un chargé QHSE

À propos de ACASEN

ACASEN est une entreprise sénégalaise spécialisée dans la production et la commercialisation de collations et de farine infantile. Forte de trois décennies d'expérience, l'entreprise s'est imposée comme un acteur majeur du secteur agroalimentaire au Sénégal.

ACASEN est une entreprise sénégalaise spécialisée dans la production et la commercialisation de collations et de farine infantile. Forte de trois décennies d'expérience, l'entreprise s'est imposée comme un acteur majeur du secteur agroalimentaire au Sénégal.

Plus d'information sur le site : <https://acasen.com/>

Identification du Poste : CHARGE QHSE

Activités principales

Définition de la politique QHSE

- Définir les objectifs en matière de qualité et de prévention des risques industriels en fonction du contexte réglementaire (cadre législatif, labels et certifications obtenus) et des orientations de la direction générale.
- Apporter un support opérationnel à l'ensemble des départements internes afin de garantir la conformité des installations et des process au regard des exigences de qualité, d'hygiène et de sécurité, de la réglementation.
- Négocier avec la direction de l'usine les ressources nécessaires (humaines, techniques, financières, délais) pour la mise en œuvre de cette politique.
- Réaliser une veille permanente sur les évolutions de la réglementation relative à la qualité, l'hygiène, la sécurité, l'environnement et aux conditions de travail.
- Faire une analyse et une synthèse de documents juridiques pour traduire la réglementation et les normes en instructions et en actions réalisables (système de management QHSE).

Élaboration d'un programme d'actions

- Établir les indicateurs de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement pour réaliser des audits par les services.
- Mettre en œuvre un programme d'amélioration de la qualité (process/produit) avec le management opérationnel sur les sites de production (charte, indicateurs...).
- Analyser les risques relatifs aux salariés, à l'équipement de travail, au produit et au site de production : maladies professionnelles, accidents, malfaçons, pollution environnementale, transport de matières dangereuses...
- Érecteur des recommandations auprès des différents services concernant la conception des postes de travail, le choix des équipements, la définition des méthodes et process.
- Élaborer un programme d'actions : prévention des situations à risque, amélioration des process existants...
- Prendre en compte des avis de danger énoncés par les opérationnels, mener des enquêtes après des accidents pour en déterminer les causes (accidents du travail, environnementaux...).

Mise en œuvre et suivi du plan d'actions en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement

- Concevoir des outils spécifiques (imprimés, supports de formation, équipements de protection individuelle...) à destination des services internes pour faciliter la prise de décision, assurer la traçabilité et fiabiliser les procédures de sécurité.
- Superviser la mise en œuvre du plan d'actions (accueil des représentants des organismes vérificateurs ou certificateurs, sécurité des chantiers, interventions de partenaires externes : sous-traitants, prestataires, pompiers...).
- Vérifier les installations et leur conformité en réalisant des visites de contrôle des équipements et produits, et en exécutant des analyses chimiques dans l'environnement proche du site de production.
- Réaliser des bilans statistiques, analyser et exploiter les résultats du plan d'actions par rapport aux objectifs définis en amont.

Formation interne et animation des partenariats liés à la prévention

- Concevoir et animer en interne des actions de formation, pour sensibiliser les équipes à la prévention des risques.
- Diriger avec le chef d'établissement les réunions du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et organiser des groupes de travail sur la réduction des risques.
- Répondre aux demandes des autorités de régulation : délivrance de documents techniques, remise de dossiers administratifs, etc.



- Accueillir les organismes vérificateurs et certificateurs lors d'audits et/ou de visites de contrôle.
- Rédiger des demandes d'habilitations et d'autorisations à destination des organismes publics.

Activités éventuelles

Si l'entreprise n'est pas certifiée, le responsable QHSE prend en charge les dossiers de certification et de labellisation. Dans ce cadre, il devra mener une veille sur les évolutions des normes et de la réglementation (qualité de service industriel, management environnemental, santé...).

Le profil du candidat idéal

Formation

- Écoles d'ingénieurs généralistes ou spécialisées dans le domaine d'activité de l'entreprise.
- 3e cycle universitaire (Master) scientifique, spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise, complété par une formation QHSE ou HSE dispensée par un organisme de formation.
- Diplôme universitaire de technologie QHSE ou HSE.
- 3e cycle universitaire (Master) maîtrise des risques industriels ou management de la qualité dans le domaine industriel. Durée d'expérience : 2 ans minimum

Compétences techniques

- Bonne connaissance du fonctionnement d'une entreprise : organigramme, métiers... pour connaître les différents leviers d'actions de la politique HSE.
- Excellentes connaissances de la réglementation relative à l'hygiène, la sécurité, l'environnement et les conditions de travail.
- Connaissances des normes qualité HACCP, ISO ou plus largement des normes Qualité, hygiène, sécurité, environnement (ISO 9001 v 2015, ISO 22000).
- Maîtrise des techniques d'intervention d'urgence, notamment en secourisme et en incendie.
- Notions essentielles en droit du travail, administratif, urbanisme, santé publique et environnement.



Personnalité

- Grande rigueur pour faire respecter les normes QHSE et les contraintes réglementaires en vigueur.
- Capacité d'anticipation afin d'adapter les process de production aux évolutions futures de la réglementation.
- Aisance rédactionnelle pour rédiger les rapports de réglementation nécessaires à la mise en production d'un produit.
- Excellentes qualités relationnelles, afin d'assurer l'interface avec les différents partenaires internes et externes.
- Capacité à travailler en équipe car ce métier s'inscrit dans le cadre des projets globaux de l'entreprise.
- Bonnes capacités de négociation et force de conviction pour participer aux réunions avec les autorités administratives.
- Forte capacité d'adaptation afin de travailler avec l'ensemble des départements de l'entreprise.

Les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard **le vendredi 15 mars 2024 à 15h.**

Envoyez une lettre de motivation et un CV à **etkholding@gmail.com**.